COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

CAO-AKZONOBEL NEDERLAND

(versie oktober 2026)

De werkingssfeer van de CAO- AkzoNobel Nederland omvat:

(stand per 1 januari 2026)

- Akzo Nobel Nederland B.V.

De ondergetekenden:

Akzo Nobel Nederland B.V. te Arnhem, hierna te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

CNV

elk als partij ter andere zijde

verklaren hierbij dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I, Deel A-II en Deel B.

I N H O U D S O P G A V E D E E L B

CAO-AKZONOBEL NEDERLAND

B1. Salarissen
(uitwerking artikel 8.1.1. Deel A) 1

B2. Bijzondere beloningen
(uitwerking artikel 8.1.4. Deel A) 2

B3. Overige bepalingen vakantietoeslag
(uitwerking artikel 8.1.2. Deel A) 12

DEEL B - CAO-AKZONOBEL NEDERLAND

B1. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

B1.1. **G-salarissen per 1 juli 2026**

Maandsalarissen per 1 juli 2026 (Euro)

salarisgroep	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2	A	2.600	2.889	3.210
G3	B	2.611	2.981	3.312
G4	C	2.636	3.095	3.439
G5	D	2.707	3.236	3.595
G6	E	2.781	3.387	3.763
G7	F	2.882	3.624	4.027
G8	G	3.169	3.989	4.432
G9	H	3.543	4.496	4.996

Jaarsalarissen per 1 juli 2026 (Euro)

salarisgroep	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2	A	33.683	37.439	41.599
G3	B	33.826	38.628	42.920
G4	C	34.161	40.108	44.564
G5	D	35.073	41.925	46.584
G6	E	36.041	43.884	48.760
G7	F	37.343	46.966	52.185
G8	G	41.061	51.694	57.438
G9	H	45.910	58.268	64.742

B2. <u>Bijzondere beloningen</u> (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

B2.a. Indien en voor zover extra gewerkte uren volgens dit artikel worden beloond, bedraagt de beloning per uur 0,63% (per 1 januari 2026 geldt 0,77%[1]) van het voltijd maandsalaris dat is verhoogd met de toeslag ex art. 14.1.4. van Deel A (hierna te noemen verlofcompensatie-toeslag). Voltijd maandsalaris wil zeggen dat het betreffende deeltijdpercentage buiten beschouwing blijft.

B2.b. De in artikel B2.2. tot en met B2.11. genoemde in-conveniëntietoeslagen worden toegekend in de vorm van een percentage van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag. Met maandsalaris wordt het voltijd maandsalaris bedoeld, tenzij de beloning een vaste toeslag betreft of sprake is van toepassing van B2.5.2. resp. B2.8.2.

B2.c. Andere toeslagen dan in dit artikel zijn vermeld, worden niet toegekend. Eventuele onkostenvergoedingen, zoals voor reizen, wassen, kleding e.d., worden niet als bijzondere beloningen in de zin van dit artikel aangemerkt.

B2.1. Uitbetaling bijzondere beloningen

B2.1.1. Een extra gewerkt uur dat voor beloning in aanmerking komt wordt in beginsel uitbetaald, tenzij de werknemers aangeeft dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen.
Uitbetaling vindt plaats aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht daarop is ontstaan.
Indien de werknemer heeft aangegeven, dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen en dit opnemen geschiedt niet binnen zes maanden na de maand waarin het extra uur is gewerkt, dan verliest hij het recht om het uur in vrije tijd op te nemen en wordt in de maand volgend op de termijn van zes maanden het uur alsnog uitbetaald.

B2.1.2. Uitbetaling van in-conveniëntietoeslagen vindt plaats aan het einde van de maand volgende op die, waarin het recht daarop is ontstaan.

B2.2. Overwerk

B2.2.1. Algemeen

a. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever.

b. Indien er sprake is van overwerk komt het totale verschil tussen de op die dag gewerkte uren en de op die dag volgens dienstrooster te werken uren voor de in B2.a. vermelde beloning in aanmerking, waarbij het aantal uren overwerk naar boven op een heel kwartier wordt afgerond. Indien wordt voldaan aan het in artikel B2.3. bepaalde (extra reis), is dat lid eveneens van toepassing.

---

[1] Onder de voorwaarde dat en zodra de nieuwe pensioenregeling tot stand komt ex. artikel 5 Deel A-II cao.

c. De toeslag voor overwerk bedraagt:
0,28% (per 1 januari 2026 geldt 0,34%[2]) per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag,
0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[3]) per uur voor overwerk op zaterdag en op zondagen,
1,12% (per 1 januari 2026 geldt 1,37%[4]) per uur voor overwerk op feestdagen.

B2.2.2. **Overwerk door werknemers in 5-ploegendienst**

Voor overwerk in aansluiting op de normale werktijd geldt het bepaalde in B2.2.1.
Het bepaalde in B2.2.1. is eveneens van toepassing voor beloning van extra diensten zoals bedoeld in art. 6.4.2. Deel A.
Indien een werknemer in 5-ploegendienst in opdracht van de werkgever arbeid heeft verricht op een dag, waarop hij volgens het voor hem geldende dienst-rooster geen arbeid behoefde te verrichten is er sprake van overwerk op roostervrije dagen.
Gemaakte overwerkuren naar boven op een heel kwartier afgerond komen voor de in B2.a. vermelde beloning in aanmerking.

De toeslag voor overwerk op roostervrije dagen bedraagt:
0,53% (per 1 januari 2026 geldt 0,65%[5]) per uur voor overwerk op maandag t/m vrijdag
0,80% (per 1 januari 2026 geldt 0,98%[6]) per uur voor overwerk op zaterdagen
1,06% (per 1 januari 2026 geldt 1,29%[7]) per uur voor overwerk op zondagen
1,59% (per 1 januari 2026 geldt 1,94%[8]) per uur voor overwerk op feestdagen.
Indien wordt voldaan aan het artikel B2.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B2.2.3. **Werk op uren aansluitend aan feestdagen (3-ploegendienst)**

Werknemers in 3-ploegendienst verrichten geen arbeid in de nacht volgend op de feestdag.
Indien bedrijfsomstandigheden het wenselijk maken om in deze nacht volgend op de feestdag toch te werken wordt deze dienst beloond op basis van de voor die dag geldende overwerkregeling (en niet op basis van de regeling voor betaling op feestdagen).

[2] Zie voetnoot 1.
[3] Zie voetnoot 1.
[4] Zie voetnoot 1.
[5] Zie voetnoot 1.
[6] Zie voetnoot 1.
[7] Zie voetnoot 1.
[8] Zie voetnoot 1.

B2.3. **Extra reis**

Indien een werknemer op een dag, vaker dan zijn dienstrooster aangeeft, naar het bedrijf moet komen voor het verrichten van werkzaamheden, ontvangt hij hiervoor een toeslag.
Deze toeslag bedraagt:
0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[9]) per keer op maandag tot en met vrijdag,
1,68% (per 1 januari 2026 geldt 2,05%[10]) per keer op zaterdag, zon- en feestdagen, alsmede op alle roostervrije dagen voor werknemers in de 5-ploegendienst (B2.2.2.), in het geval de werknemer is ingeroosterd voor een extra dienst (6.4.2 deel A) en de vaste reserve.
Indien er sprake is van een extra reis wordt voor de berekening van overwerk ten minste één uur in acht genomen.

B2.4. **Consignatie**

Van consignatie is sprake, indien de werknemer zich in opdracht van de werkgever buiten de bij zijn dienstrooster behorende tijden beschikbaar en bereikbaar houdt.

Een consignatieperiode duurt 24 uur en neemt een aanvang op het tijdstip waarop de dagdienst begint. Dit tijdstip bepaalt tevens het begin van een consignatieperiode op zaterdag, zondag of op een feestdag.

De incidentele consignatietoeslag bedraagt
0,70% (per 1 januari 2026 geldt 0,85%[11]) per periode van 24 uur op maandag tot en met vrijdag
2,75% (per 1 januari 2026 geldt 3,36%[12]) per periode van 24 uur op zaterdagen en zondagen
3,30% (per 1 januari 2026 geldt 4,03%[13]) per periode van 24 uur op feestdagen.

De structurele consignatietoeslag bedraagt:
0,70% per periode van 24 uur op maandag tot en met vrijdag;
2,75% per periode van 24 uur op zaterdagen en zondagen; en
3,30% per periode van 24 uur op feestdagen

Het bepaalde in artikel B2.2. (overwerk), B2.3. (extra reis) en B2.5.1. (verschoven uren) is, indien en voor zover voldaan wordt aan het daarin bepaalde, van toepassing.
Bij voorzienbare noodzakelijke consignatie van werknemers gedurende langere of onbepaalde tijd wordt, bij aanvang van het kalenderjaar en het gehele jaar betreffende, een rooster opgesteld. Daarbij zal de werkgever ernaar streven de werknemer niet vaker dan éénmaal per vier weken voor ten hoogste één week te consigneren.

---

[9] Zie voetnoot 1.
[10] Zie voetnoot 1.
[11] Zie voetnoot 1.
[12] Zie voetnoot 1.
[13] Zie voetnoot 1.

De op grond van het rooster te ontvangen consignatietoeslag wordt zo mogelijk uitbetaald in de vorm van een gemiddelde toeslag per maand.

Indien de werknemer ten gevolge van bedrijfsomstandigheden niet meer geconsigneerd is geldt de volgende **afbouwregeling**:

B2.4.1. Indien men langer dan een half jaar werkzaam is geweest in een rooster met consignatie ontvangt men in de lopende en de daaropvolgende maand nog 100% van de consignatietoeslag.

B2.4.2. Indien men langer dan drie jaar doch korter dan vijf jaar werkzaam is geweest in een rooster met consignatie, ontvangt men de vergoeding onder B2.4.1., alsmede
gedurende 2 maanden 80%
gedurende 2 maanden 60%
gedurende 1 maand 40%
gedurende 1 maand 20% van de consignatietoeslag.

B2.4.3. Indien men langer dan vijf jaar werkzaam is geweest in een rooster met consignatie ontvangt men de vergoeding onder B2.4.1., alsmede
gedurende 4 maanden 80%
gedurende 4 maanden 60%
gedurende 3 maanden 40%
gedurende 3 maanden 20% van de consignatietoeslag.

B2.4.4. Het onder B2.4.3. bepaalde geldt eveneens voor een werknemer van 55 jaar of ouder die langer dan vijf jaar werkzaam is geweest in een rooster met consignatie en op eigen verzoek niet langer geconsigneerd is.

B2.5. Verschoven tijd

B2.5.1. Verschoven uren

Er is sprake van verschoven uren, indien een werknemer in dagdienst arbeid heeft verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, zonder dat hij daarbij zijn normale dagelijkse arbeidsduur heeft overschreden.
Een zodanige verschuiving, die leidt tot een afwijking van een uur of minder van zijn normale dienstrooster komt niet voor beloning in aanmerking.
Indien deze verschuiving leidt tot een afwijking van meer dan een uur van zijn dienstrooster heeft de werknemer voor de van zijn dienstrooster afwijkende uren (naar boven afgerond op hele kwartieren) recht op een toeslag van 0,84% (per 1 januari 2026 geldt 1,03%[14]) per uur voor uren aanvangende gedurende de eerste zes uren van de kalenderdag; 0,28% (per 1 januari 2026 geldt 0,34%[15]) per uur voor de overige uren.

[14] Zie voetnoot 1.
[15] Zie voetnoot 1.

Indien en voor zover voldaan wordt aan het in artikel B2.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B2.5.2. **Verschuiving van dienst (letterwisseling)**
Indien een werknemer in ploegendienst anders dan door eigen toedoen binnen eenzelfde dienstrooster in een andere dienst wordt tewerkgesteld, zal de werkgever ernaar streven dat niet ten gevolge van die verschuiving minder of ongelijkwaardige roostervrije diensten worden genoten dan zonder die verschuiving het geval zou zijn geweest.
Voor een verschuiving als hier bedoeld ontvangt de werknemer een "sprongtoeslag" van 2,8%(per 1 januari 2026 geldt 3,42%[16]).
Indien hij binnen 14 dagen na deze verschuiving wordt teruggeplaatst in zijn oorspronkelijke (voorlaatste) dienst, wordt deze toeslag niet opnieuw uitgekeerd.
Een werknemer kan per maand voor de hier bedoelde verschuiving niet meer dan tweemaal de toeslag van 2,8% (per 1 januari 2026 geldt 3,42%[17]) ontvangen.
Indien en voor zover voldaan wordt aan het in artikel B2.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B2.6. **Dienstroostertoeslag**

B2.6.1. **Dagdienst, 2- en 3-ploegendienst**

a. De dienstroostertoeslag bedraagt
   11,25% voor het werken in 2-ploegendienst
   19,0% voor het werken in 3-ploegendienst.

b. Daarnaast bestaat er recht op een toeslag van:
   0,14% voor elk 10e uur van een dienst bij inroostering van 10-uursdiensten;
   0,34% voor elk op basis van vrijwilligheid ingeroosterd uur op zaterdag,
   voor zover hiermee bij de vaststelling van de dienstroostertoeslag nog geen rekening is gehouden.

B2.6.2. **5-ploegendienst**
De dienstroostertoeslag bedraagt 28,5% voor het werken in 5-ploegendienst.

B2.6.3. De dienstroostertoeslagen worden tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.
Voor het werken in ploegendienst wordt geen dienstroostertoeslag betaald, indien dit werken uitsluitend plaatsvindt in het kader van een opleiding.

B2.7. **Overplaatsing in een ander dienstrooster**
Van een overplaatsing in een ander dienstrooster is sprake indien het in de bedoeling ligt de werknemer definitief in het nieuwe dienstrooster te werk te stellen. Het bepaalde in dit lid is derhalve niet van toepassing op de werknemer die als vaste reserve is aangewezen (artikel B2.9. en B2.10.) en op de werknemer die incidenteel invalt in een ander ploegendienstrooster
(artikel B2.8.).

---

[16] Zie voetnoot 1.
[17] Zie voetnoot 1.

B2.7.1. **Overplaatsing van een dagdienstmedewerker naar ploegendienst**
Indien een dagdienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een ploegendienst, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week ploegendienst na de overplaatsing de dienstroostertoeslag van zijn nieuwe dienstrooster.
Indien hij in de loop van de week wordt overgeplaatst, wordt hij gedurende de rest van de week beloond als dagdienstmedewerker en zijn derhalve artikel B2.2. (overwerk), B2.3. (extra reis) en B2.5.1. (verschoven uren) op hem van toepassing.

B2.7.2. **Overplaatsing van een ploegendienstmedewerker naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster**
Indien een ploegendienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week in het zwaardere dienstrooster de hogere dienstroostertoeslag.
De ploegendienstmedewerker die in de loop van de week wordt overgeplaatst, ontvangt in geval van plaatsing in een dienst die niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijke rooster, een toeslag van 2,8% (per 1 januari 2026 geldt 3,42%[18]). Bovendien zijn B2.2.1. (overwerk) en B2.3. (extra reis) van toepassing, voor zover hij in deze week meer diensten werkt dan volgens zijn oude rooster.

B2.7.3. **Overplaatsing naar een lager beloond dienstrooster (w.o. dagdienst)**
Een werknemer die naar een met een lager percentage beloond dienstrooster wordt overgeplaatst, ontvangt met ingang van de dag van overplaatsing de dienstroostertoeslag van het nieuwe dienstrooster. Indien de werknemer echter wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster ten gevolge van reorganisatie resp. vermindering of beëindiging van de productieactiviteiten van zijn afdeling resp. van bedrijfssluiting, en een bepaalde periode, zoals hieronder aangegeven, onafgebroken in dezelfde ploegendienst werkzaam is geweest, gelden onderstaande bepalingen van dit lid.

a. Een werknemer die gedurende drie maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst is geweest, ontvangt na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan zijn nieuwe rooster nog de toeslag verbonden aan zijn oude rooster en wel :
voor 2-ploegendienst gedurende 1/4 maand
voor 3-ploegendienst gedurende 1/2 maand
voor 5-ploegendienst gedurende 3/4 maand.

b. Een werknemer die langer dan een half jaar onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst is geweest, ontvangt in de maand waarin de overplaatsing plaatsvindt en in de daaropvolgende maand nog de toeslag verbonden aan zijn oude rooster in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan zijn nieuwe rooster.

[18] Zie voetnoot 1.

c. De onder b. bedoelde werknemer die langer dan drie jaar, doch korter dan vijf jaar onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst is geweest, ontvangt na afloop van de onder b. bedoelde periode naast de nieuwe toeslag achtereenvolgens
gedurende 2 maanden 80%
gedurende 2 maanden 60%
gedurende 1 maand 40% en
gedurende 1 maand 20% van het verschil tussen de oude toeslag en de toeslag verbonden aan zijn nieuwe rooster.

d. De onder b. bedoelde werknemer die vijf jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst is geweest, ontvangt na afloop van de onder b. bedoelde periode naast de nieuwe toeslag achtereenvolgens
gedurende 4 maanden 80%,
gedurende 4 maanden 60%,
gedurende 3 maanden 40% en
gedurende 3 maanden 20% van het verschil tussen de oude toeslag en de toeslag verbonden aan zijn nieuwe rooster.

e. Het sub d. bepaalde geldt eveneens voor een werknemer van 55 jaar of ouder die na vijf jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst te zijn geweest in het kader van art. 3.3. Deel A wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster.

B2.8. **Incidenteel invallen in ploegendienst**

B2.8.1. Een dagdienstmedewerker die incidenteel in een ploegendienst invalt, wordt beloond volgens de bepalingen in B2.2.1. (overwerk), B2.3. (extra reis) en B2.5.1. (verschoven uren).

B2.8.2. Een ploegendienstmedewerker die incidenteel in een ander soort ploegendienst invalt, ontvangt een toeslag van 2,8% (per 1 januari 2026 geldt 3,42%[19]), indien de invaldienst niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijk rooster.
Indien het invallen geschiedt op dagen, dat hij volgens het voor hem geldende rooster niet behoeft te werken zijn de bepalingen van B2.2.1. (overwerk) en B2.3. (extra reis) van toepassing.

B2.9. **Vaste reserve voor de 3-ploegendienst**
Een vaste reserve voor de 3-ploegendienst is uitsluitend die dagdienstmedewerker, die is gehouden in te vallen in de 3-ploegendienst, indien daartoe behoefte bestaat.

B2.9.1. **Toeslag vaste reserve 3-ploegendienst**
De vaste reserve voor de 3-ploegendienst ontvangt een vaste toeslag van 4,25% per maand. Deze toeslag wordt tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

[19] Zie voetnoot 1.

B2.9.2. **Toeslag voor invallen**
Per gewerkte invaldienst van 8 uur ontvangt de vaste reserve voor de 3-ploegendienst een toeslag van 0,75% (per 1 januari 2026 geldt 0,92%[20]).

B2.9.3. **Werken op verschoven uren en overwerk**
Indien de vaste reserve voor de 3-ploegendienst op een dag waarop hij niet invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, is het in B2.2.1. en het in B2.5.1. bepaalde op hem van toepassing.
Indien de vaste reserve voor de 3-ploegendienst op een dag waarop hij wél invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, is alléén het bepaalde in B2.2.1. op hem van toepassing.

B2.9.4. **Overplaatsing naar de 3-ploegendienst**
Indien de vaste reserve voor de 3-ploegendienst gedurende 12 weken ononderbroken in de 3-ploegendienst werkzaam is geweest, wordt hij met ingang van de 13e week geacht te zijn overgeplaatst naar de 3-ploegendienst.
De bepalingen van artikel B2.9. zijn alsdan niet meer op hem van toepassing. In deze gevallen wordt de termijn van drie maanden, genoemd in B2.7.3. sub a., geacht te zijn vervuld.

B2.9.5. **Meer diensten per etmaal**
Indien de vaste reserve in de komende nacht moet invallen, zal de dagdienst in principe op een zodanig tijdstip worden beëindigd dat de vaste reserve een rustperiode van 10 uur kan genieten alvorens in de nachtdienst in te vallen.

B2.9.6. **Meer diensten dan vijf per week**
Indien de vaste reserve voor de 3-ploegendienst - hetzij in dagdienst, hetzij in 3-ploegendienst - per week meer dan vijf diensten heeft gewerkt, dan heeft hij voor de meer gewerkte dienst(en) recht op de beloning zoals vermeld in B2.a. Daarnaast heeft hij per meer gewerkte dienst recht op een toeslag van 0,28% (per 1 januari 2026 geldt 0,34%[21]).

B2.10. **Vaste reserve voor de 5-ploegendienst**
Een vaste reserve voor de 5-ploegendienst is uitsluitend die dagdienstmedewerker, die is gehouden in te vallen in de 5-ploegendienst, indien daartoe behoefte bestaat.

B2.10.1. **Toeslag vaste reserve 5-ploegendienst**
De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt een vaste toeslag van 10% per maand. Deze toeslag wordt tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

[20] Zie voetnoot 1.
[21] Zie voetnoot 1.

B2.10.2. **Toeslag voor invallen**

De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt per gewerkte invaldienst van 8 uur een toeslag van 1,35% (per 1 januari 2026 geldt 1,65%[22]).

B2.10.3. **Invallen op feestdagen**

Indien de vaste reserve in de 5-ploegendienst invalt op een feestdag, komt hij bovendien voor de op die dag gewerkte uren in aanmerking voor de beloning als vermeld in B2.a.
Daarnaast heeft hij recht op een toeslag van 0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[23]) per op die feestdag gewerkt uur.

B2.10.4. **Werken op verschoven uren en overwerk**

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij niet invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden is het in B2.2.1. en het in B2.5.1. bepaalde op hem van toepassing.
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij wèl invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, is alléén het bepaalde in B2.2.1. op hem van toepassing.

B2.10.5. **Overplaatsing naar de 5-ploegendienst**

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst gedurende 12 weken ononderbroken in de 5-ploegendienst werkzaam is geweest, wordt hij met ingang van de 13e week geacht te zijn overgeplaatst naar de 5-ploegendienst. De bepalingen van artikel B2.10. zijn alsdan niet meer op hem van toepassing. In deze gevallen wordt de termijn van drie maanden, genoemd in B2.7.3. sub a., geacht te zijn vervuld.

B2.10.6. **Meer diensten per etmaal**

Indien de vaste reserve in de komende nacht moet invallen, zal de dagdienst in principe op een zodanig tijdstip worden beëindigd dat de vaste reserve een rustperiode van 10 uur kan genieten alvorens in de nachtdienst in te vallen.

B2.10.7. **Meer diensten per maand**

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst per maand - hetzij in dagdienst, hetzij in 5-ploegendienst - meer diensten heeft gewerkt, dan overeenkomt met het aantal diensten ingevolge het dagdienstrooster voor die maand, komt hij voor de meer gewerkte dienst(en) in aanmerking voor de beloning vermeld in B2.a.
Daarnaast ontvangt hij voor de meer gewerkte dienst(en) een toeslag van 0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[24])per meer gewerkt uur.
Op de meer gewerkte diensten is bovendien artikel B2.3. van toepassing.

B2.10.8. **Minder diensten dan vijf per week**

De vaste reserve kan bij het invallen geen aanspraak maken op de roostervrije dagen van het rooster van de werknemer voor wie hij moet invallen, indien en voor zover hij daardoor minder dan gemiddeld 40 uur per week zal werken.

---

[22] Zie voetnoot 1.
[23] Zie voetnoot 1.
[24] Zie voetnoot 1.

Indien de vaste reserve gedurende twee aaneengesloten kalenderweken een werknemer heeft vervangen, kan hij met ingang van de derde week wel aanspraak maken op de roostervrije dagen ingevolge het rooster van die werknemer.

B2.10.9. **Weekenddiensten**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op zaterdag en/of zondag niet behoeft in te vallen, zal hij in principe vrij zijn.

B2.11. **Toeslag voor het volgens rooster werken van 45 uur (dagdienst, 2- en 3-ploegendienst)**
Indien een werknemer volgens rooster feitelijk 45 uur heeft gewerkt ontvangt hij een toeslag van 0,14% (per 1 januari 2026 geldt 0,17%[25]) per uur voor het 39ste tot en met het 45ste uur.

B2.12. **Toeslag voor het waarnemen van een hogere functie**

B2.12.1. De werknemer die volledig een functie waarneemt die hoger is ingedeeld dan zijn eigen functie, ontvangt per volledig waargenomen dienst een toeslag op zijn maandsalaris, indien niet reeds bij de functie-indeling rekening is gehouden met waarneming in andere functies.

De toeslag bedraagt 0,3% (per 1 januari 2026 geldt 0,37%[26]).
Dit percentage wordt verhoogd met de gemiddelde dienstroostertoeslag van het rooster waarin de waar te nemen functie wordt verricht.

B2.12.2. Per maand wordt de in B2.12.1. genoemde toeslag over ten hoogste 20 diensten toegekend.

B2.12.3. In afwijking van het in B2.12.1. bepaalde wordt, bij volledige waarneming van een functie die hoger is ingedeeld dan de hoogste in deze overeenkomst vermelde schaal, de toeslag door de werkgever naar redelijkheid vastgesteld.

B2.13. **Werken op feestdagen door werknemers in 5-ploegendienst**
Een werknemer in 5-ploegendienst die volgens zijn rooster op een feestdag arbeid verricht, heeft voor een dienst van 8 uur recht op een toeslag van 6,16% van het maandinkomen.
Desgewenst kan deze werknemer tegen inlevering van 5,04% van het maandinkomen een (8-uurs)dienst vrijaf reserveren, die hij in overleg met de werkgever kan opnemen. Kiest hij voor een vrije dag, dan wordt de resterende toeslag van 1,12% van het maandinkomen uitbetaald.
Uitbetaling van de toeslag van 6,16% resp. van 1,12% geschiedt aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht op de toeslag is ontstaan.

[25] Zie voetnoot 1.
[26] Zie voetnoot 1.

B3. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)

B3.1. Grondslag vakantietoeslag
De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de aan de werknemer in het vakantiejaar toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen als bedoeld in artikel 8.1.4. Deel A en uitgewerkt in artikel B2 van de CAO 2004-2007.